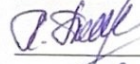


МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
УМАНСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ САДІВНИЦТВА

Кафедра фінансів, банківської справи та страхування

«ЗАТВЕРДЖУЮ»
Гарант освітньої програми


Олена ПРОКОПЧУК
«08» серпня 2024 р.

РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

КОРПОРАТИВНІ ФІНАНСИ

Освітній рівень: третій рівень вищої освіти (доктор філософії)

Галузь знань: 07 «Управління та адміністрування»

Спеціальність: 072 «Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок»

Освітня програма: «Фінанси, банківська справа та страхування»

Факультет: економіки і підприємництва

Умань – 2024 р.

Робоча програма навчальної дисципліни «Корпоративні фінанси» для здобувачів вищої освіти спеціальності 072 «Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок» освітньої програми «Фінанси, банківська справа та страхування». Умань: Уманський національний університет садівництва, 2024. 13 с.

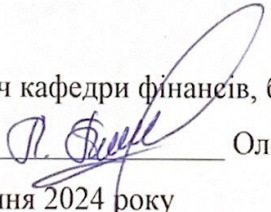
Розробники: Олена НЕПОЧАТЕНКО, професор кафедри фінансів, банківської справи та страхування, д.е.н.

 Олена НЕПОЧАТЕНКО

Робоча програма затверджена на засіданні кафедри фінансів, банківської справи та страхування

Протокол від «07» серпня 2024 року № 1.

Завідувач кафедри фінансів, банківської справи та страхування

 Олена ПРОКОПЧУК
«07» серпня 2024 року

Схвалено науково-методичною комісією факультету економіки і підприємництва
Протокол від «08» серпня 2024 року № 1.

Голова  Руслан МУДРАК

«08» серпня 2024 року

1. ОПИС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Найменування показників	Галузь знань, спеціальність, освітній рівень, назва освітньої програми	Характеристика навчальної дисципліни
		денна форма навчання
Кількість кредитів – 4	Галузь знань: <u>07 «Управління та адміністрування»</u>	Обов’язкова
Модулів – 1	Спеціальність: <u>072 – «Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок»</u>	Рік підготовки:
Змістових модулів – 2		1-й
Загальна кількість годин – 120 год.		Семестр
		2-й
Тижневих годин для денної форми навчання: аудиторних – 2,5; самостійної роботи студента – 3,5.	Освітній рівень: <u>третій рівень вищої освіти, доктор філософії</u> Освітня програма: <u>«Фінанси, банківська справа та страхування»</u>	Лекції
		26 год.
		Практичні
		24 год.
		Самостійна робота
		70 год.
		Вид контролю: екзамен

2. МЕТА ТА ЗАВДАННЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Навчальна дисципліна «Корпоративні фінанси» належить до обов'язкових дисциплін, вивчення яких передбачено освітньо-професійною програмою підготовки фахівців третього рівня вищої освіти (доктори філософії).

Мета вивчення дисципліни – оволодіння механізмами формування, організації, планування і управління фінансами акціонерних товариств на основі теоретичного і практичного аналізу процесів фінансування і кредитування, узагальнення положень відповідних законодавчих і нормативних документів, а також досвіду фінансово-господарської діяльності провідних зарубіжних і вітчизняних корпорацій.

Завдання навчальної дисципліни: набуття студентами стійких знань з теорії та практики управління фінансами акціонерних товариств з врахуванням особливостей формування їх капіталу на фінансовому ринку та організації фінансової діяльності корпорацій.

Предмет дисципліни – відносини, що виникають у процесі формування та використання капіталу акціонерних товариств (корпорацій). Статус дисципліни – обов'язкова.

Місце навчальної дисципліни в структурно-логічній схемі підготовки здобувачів вищої освіти. Вивчення дисципліни «Корпоративні фінанси» базується на знанні дисциплін «Фінансовий менеджмент», «Аналіз і візуалізація фінансових даних».

Вивчення навчальної дисципліни «Корпоративні фінанси» передбачає формування та розвиток у здобувачів компетентностей і програмних результатів навчання відповідно до освітньо-професійної програми «Фінанси, банківська справа та страхування» спеціальності 072 «Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок» галузі знань 07 «Управління та адміністрування» (табл. 1).

Таблиця 1

Матриця компетентностей і програмних результатів навчання, що формуються під час вивчення навчальної дисципліни «Корпоративні фінанси»

Шифр компетентності	Компетентності	Шифр програмних результатів навчання	Програмні результати навчання
Загальні компетентності (ЗК)			
ЗК 5	Здатність працювати автономно та відповідати за навчання інших.	ПРН 5	Розробляти проекти у сфері фінансів, банківської справи, страхування та фондового ринку, управляти ними і здійснювати пошук партнерів для їх реалізації.
Спеціальні (фахові) компетентності (СК)			

СК 4	Здатність до виконання наукових досліджень у сфері фінансів, банківської справи, страхування та фондового ринку на відповідному фаховому рівні, досягнення наукових результатів, що створюють нові знання, для розв'язання актуальних проблем	ПРН 10	Виконувати оригінальні наукові дослідження у сфері фінансів, банківської справи, страхування та фондового ринку на відповідному фаховому рівні, досягати наукових результатів, що створюють нові знання, для розв'язання актуальних проблем.
-------------	---	---------------	--

Таблиця 2

**Результати, методи навчання та методи контролю за навчальною дисципліною
«Корпоративні фінанси»**

Результати навчання за навчальною дисципліною		Методи навчання	Методи контролю
1	Знання:		
1.1	Концептуальні та методологічні знання в галузі чи на межі галузей знань або професійної діяльності	лекція, практичне заняття, дискусія, вирішення конкретних задач і ситуацій, самонавчання через Moodle	усне опитування, тестування, участь у дискусії, виконання самостійних і командних завдань, контрольна (модульна) робота, підсумковий контроль
2	Уміння/навички:		
2.1	Спеціалізовані уміння/навички і методи, необхідні для розв'язання значущих проблем у сфері професійної діяльності, науки та/або інновацій, розширення та переоцінки вже існуючих знань і професійної практики	лекція, практичне заняття, дискусія, аналітична робота, вирішення конкретних задач і ситуацій, самостійна робота, самонавчання через Moodle	усне опитування, тестування, участь у дискусії, виконання самостійних і командних завдань, контрольна (модульна) робота, підсумковий контроль
2.2	Започаткування, планування, реалізація та коригування послідовного процесу ґрунтовного наукового дослідження з дотриманням належної академічної доброчесності		

2.3	Критичний аналіз, оцінка і синтез нових та комплексних ідей		
3	Комунікація:		
4	Відповідальність і автономія		
4.1	Демонстрація значної авторитетності, інноваційність, високий ступінь самостійності, академічна та професійна доброчесність, послідовна відданість розвитку нових ідей або процесів у передових контекстах професійної та наукової діяльності	практичне заняття, дискусія, аналітична робота, вирішення конкретних задач і ситуацій, самостійна робота	виконання конкретних задач і ситуацій, підсумковий контроль
4.2	Здатність до безперервного саморозвитку та самовдосконалення		

Таблиця 3

Методи навчання та методи контролю програмних результатів навчання з навчальної дисципліни «Корпоративні фінанси»

Програмний результат навчання		Метод навчання	Методи контролю
ПРН 5	Розробляти проекти у сфері фінансів, банківської справи, страхування та фондового ринку, управляти ними і здійснювати пошук партнерів для їх реалізації.	Лекція, практичне заняття, мозковий штурм, самостійна робота студента, самонавчання через Moodle	Усне опитування, тестування, участь у дискусії, виконання самостійних і командних завдань, контрольна (модульна) робота, підсумковий контроль
ПРН 10	Розробляти та реалізувати наукові проекти з використанням новітніх методів пошуку, обробки, аналізу та використання інформації, переосмислювати наявне та створити нове цілісне знання в досліджуваній сфері економіки.		

3. ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

ЗМІСТОВИЙ МОДУЛЬ 1. ОРГАНІЗАЦІЯ ТА ФІНАНСУВАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ КОРПОРАЦІЙ, ЗАЛУЧЕННЯ ФІНАНСОВИХ РЕСУРСІВ НА ФІНАНСОВОМУ РИНКУ

Тема 1. Особливості організації корпоративних фінансів

Поняття та економічна природа корпоративних фінансів. Функції та принципи організації корпоративних фінансів. Особливості корпоративної власності. Особливості організації фінансів господарюючих суб'єктів різних організаційних-правових форм. Формування і розвиток корпоративних відносин в Україні.

Тема 2. Корпоративні цінні папери на ринку капіталів

Види корпоративних цінних паперів та їх особливості. Операції з корпоративними цінними паперами на фондовому ринку. Фактори, що визначають курсову вартість корпоративних цінних паперів. Становлення та розвиток в Україні ринку корпоративних цінних паперів.

Державний контроль у сфері випуску та обігу корпоративних цінних паперів.

Тема 3. Фінансова звітність корпорації та її аналіз

Фінансова звітність корпорацій. Консолідована фінансова звітність. Показники, що визначають положення корпорації на фондовому ринку.

ЗМІСТОВИЙ МОДУЛЬ 2. ФІНАНСОВЕ ПАНУВАННЯ В КОРПОРАЦІЇ ТА ОСОБЛИВОСТІ ФІНАНСОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

Тема 4. Вартість капіталу корпорації

Економічна природа вартості капіталу. Середньозважена і гранична вартість капіталу. Підходи та методи щодо оцінки вартості підприємств. Показники, що визначають положення корпорації на фінансовому ринку.

Тема 5. Стратегічне і поточне фінансове планування в корпорації

Планування як принцип управління фінансами корпорації. Інструменти фінансового планування в системі корпоративного управління. Система фінансових планів корпорації.

Формування прогнозного балансу корпорації.

Тема 6. Фінансова діяльність транснаціональних корпорацій

Сутність та характерні риси транснаціональних корпорацій. Взаємовідносини між державами і транснаціональними корпораціями. Планування капіталовкладень транснаціональних корпорацій. Проблеми транснаціоналізації української економіки.

4. СТРУКТУРА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Назви змістових модулів і тем	Кількість годин					
	Денна форма					
	усього	у тому числі				
		л	п	лаб	інд	с.р.
МОДУЛЬ 1.						
ЗМІСТОВИЙ МОДУЛЬ 1. ОРГАНІЗАЦІЯ ТА ФІНАНСУВАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ КОРПОРАЦІЙ, ЗАЛУЧЕННЯ ФІНАНСОВИХ РЕСУРСІВ НА ФІНАНСОВОМУ РИНКУ						
Тема 1**. Особливості організації корпоративних фінансів Topic 1. Features of corporate finance organization	20	5	4	-	-	11
Тема 2. Корпоративні цінні папери на ринку капіталів	20	4	4	-	-	12

Тема 3. Фінансова звітність корпорації та її аналіз	20	4	4	-	-	12
Разом за змістовим модулем 1	60	13	12	-	-	35
ЗМІСТОВИЙ МОДУЛЬ 2. ФІНАНСОВЕ ПАНУВАННЯ В КОРПОРАЦІЇ ТА ОСОБЛИВОСТІ ФІНАНСОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ						
Тема 4. Вартість капіталу корпорації	20	5	4	-	-	11
Тема 5. Стратегічне і поточне фінансове планування в корпорації	20	4	4	-	-	12
Тема 6. Фінансова діяльність транснаціональних корпорацій	20	4	4	-	-	12
Разом за змістовим модулем 2	60	13	12	-	-	35
Усього годин	120	26	24	-	-	70

**залучений стейкхолдер для спільного проведення аудиторного заняття*

***тема викладається англійською мовою*

5. ТЕМИ ПРАКТИЧНИХ ЗАНЯТЬ

№ з/п	Назва теми	Кількість годин
		денна форма
ЗМІСТОВИЙ МОДУЛЬ 1. ОРГАНІЗАЦІЯ ТА ФІНАНСУВАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ КОРПОРАЦІЙ, ЗАЛУЧЕННЯ ФІНАНСОВИХ РЕСУРСІВ НА ФІНАНСОВОМУ РИНКУ		
1	Тема 1. Особливості організації корпоративних фінансів Topic 1. Features of corporate finance organization	4
2	Тема 2. Корпоративні цінні папери на ринку капіталів	4
3	Тема 3. Фінансова звітність корпорації та її аналіз	4
	Разом	12
ЗМІСТОВИЙ МОДУЛЬ 2. ФІНАНСОВЕ ПАНУВАННЯ В КОРПОРАЦІЇ ТА ОСОБЛИВОСТІ ФІНАНСОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ		
4	Тема 4. Вартість капіталу корпорації	4
5	Тема 5. Стратегічне і поточне фінансове планування в корпорації	4
6	Тема 6. Фінансова діяльність транснаціональних корпорацій	4
	Разом	12
Всього		24

6. ТЕМИ СЕМІНАРСЬКИХ ЗАНЯТЬ (не передбачено)

7. ТЕМИ ЛАБОРАТОРНИХ ЗАНЯТЬ (не передбачено)

8. САМОСТІЙНА РОБОТА

№ з/п	Назва теми	Кількість годин
		Денна форма
ЗМІСТОВИЙ МОДУЛЬ 1. ОРГАНІЗАЦІЯ ТА ФІНАНСУВАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ КОРПОРАЦІЙ, ЗАЛУЧЕННЯ ФІНАНСОВИХ РЕСУРСІВ НА ФІНАНСОВОМУ РИНКУ		
1	Тема 1. Особливості організації корпоративних фінансів Особливості організації фінансів господарюючих суб’єктів різних організаційних-правових форм. Формування і розвиток корпоративних відносин в Україні.	11
2	Тема 2. Корпоративні цінні папери на ринку капіталів Становлення та розвиток в Україні ринку корпоративних цінних паперів. Державний контроль у сфері випуску та обігу корпоративних цінних паперів.	12
3	Тема 3. Фінансова звітність корпорації та її аналіз Показники, що визначають положення корпорації на фондовому ринку.	12
ЗМІСТОВИЙ МОДУЛЬ 2. ФІНАНСОВЕ ПАНУВАННЯ В КОРПОРАЦІЇ ТА ОСОБЛИВОСТІ ФІНАНСОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ		
4	Тема 4. Вартість капіталу корпорації Підходи та методи щодо оцінки вартості підприємств. Показники, що визначають положення корпорації на фінансовому ринку.	11
5	Тема 5. Стратегічне і поточне фінансове планування в корпорації Система фінансових планів корпорації. Формування прогнозного балансу корпорації.	12
6	Тема 6. Фінансова діяльність транснаціональних корпорацій Планування капіталовкладень транснаціональних корпорацій. Проблеми транснаціоналізації української економіки.	12
	Всього	70

9. ІНДИВІДУАЛЬНІ ЗАВДАННЯ (не передбачено) 10. МЕТОДИ НАВЧАННЯ

Протягом вивчення дисципліни передбачено використання наступних методів навчання: тематичні лекції; практичні заняття; мозковий штурм, тестування, виконання практичних завдань, наведених в інструктивно-методичних матеріалах; самонавчання на основі конспектів, посібників та іншої рекомендованої літератури, навчальних мультимедійних матеріалів, через модульне об'єктно-орієнтоване динамічне навчальне середовище – Moodle (табл. 2).

Матеріали курсу «Корпоративні фінанси» розміщені на платформі Moodle <https://moodle.udau.edu.ua/course/view.php?id=1190>

В умовах дистанційної освіти проведення лекцій і практичних занять відбувається у форматі відеоконференцій. Для організації освітнього процесу використовуються такі технічні сервіси, як Zoom, Viber, Telegram, Moodle та електронна пошта.

11. МЕТОДИ КОНТРОЛЮ

Для забезпечення оцінювання студентів проводиться поточний (модульний) і підсумковий (екзамен) контролю.

Модульний контроль передбачає перевірку стану засвоєння визначеної системи елементів знань і вмінь студентів з того чи іншого модулю.

При контролі систематичності та активності роботи на практичних заняттях оцінюванню в балах підлягають: рівень знань, необхідний для виконання аналітично-розрахункових робіт, що передбачені завданнями для самостійного опрацювання; повнота, якість і вчасність їх виконання та результати захисту; рівень знань, продемонстрований у відповідях і виступах на практичних заняттях; активність при обговоренні питань, що винесені на практичні заняття.

При виконанні модульних (контрольних) завдань оцінюванню в балах підлягають теоретичні знання і практичні уміння, яких набули студенти після опанування певного модуля. Модульний контроль проводиться письмово у формі тестів.

Повторне виконання модульних контрольних робіт на вищу кількість балів дозволяється, як виняток, з поважних причин за погодженням викладача, який викладає дисципліну, з дозволу декана факультету до початку підсумкового контролю (екзамену).

У разі невиконання певних завдань поточного контролю з об'єктивних причин, студенти мають право, з дозволу викладача, скласти їх до останнього практичного заняття. Час і порядок складання визначає викладач. У разі, коли студент не з'явився на проведення модульної контрольної роботи без поважних причин, він отримує нуль балів. Перездача модульного контролю допускається у строки, які встановлюються викладачем.

Знання студента з певного модуля вважаються незадовільними, за умови коли сума балів його поточної успішності та за модульний контроль складають менше 61% від максимально можливої суми за цей модуль. У такому випадку можливе повторне перескладання модуля у терміни встановлені викладачем.

Рейтингова сума балів з навчальної дисципліни після складання модулів і підсумкового контролю виставляється як сума набраних студентом балів протягом семестру та балів набраних студентом на підсумковому контролі. До підсумкового контролю допускаються студенти, які виконали всі модульні контролі, передбачені для даної навчальної дисципліни і за рейтинговим показником набрали не менш як 35 балів.

Підсумковий контроль забезпечує оцінку результатів навчання студентів на заключному етапі вивчення дисципліни і проводиться відповідно до навчального плану у вигляді екзамену в термін, встановлений графіком навчального процесу та в обсязі навчального матеріалу, визначеному даною робочою програмою навчальної дисципліни. Форма проведення контролю є комбінованою (передбачає усну відповідь на два теоретичних питання і письмово на одне завдання).

Якщо у підсумку студент отримав за рейтинговим показником оцінку «FX», то він допускається до повторного складання підсумкового контролю з дисципліни. Студент, допущений до повторного складання підсумкового контролю зобов'язаний у терміни, визначені деканатом, перездати невиконані (або виконані на низькому рівні) завдання поточно-модульного контролю, виконати модульні контролі і скласти підсумковий контроль. Рейтинговий показник студента з навчальної дисципліни при цьому визначається за результатами повторного складання підсумкового контролю і не впливає на загальний рейтинг студента.

12. РОЗПОДІЛ БАЛІВ, ЯКІ ОТРИМУЮТЬ СТУДЕНТИ

В основу рейтингового оцінювання знань студента закладена спеціальна 100-бальна шкала оцінювання (максимально можлива сума балів, яку може набрати студент за всіма видами контролю знань з дисципліни з урахуванням поточної успішності, самостійної роботи, науководослідної роботи, підсумкового контролю тощо).

Встановлюється, що при вивченні дисципліни до моменту підсумкового контролю (іспиту) студент може набрати максимально 70 балів. На підсумковому контролі (іспит) студент може набрати максимально 30 балів, що в сумі і дає 100 балів.

Кількість балів, які можна набрати у ході вивчення курсу дисципліни розподіляються наступним чином:

**Розподіл балів, які отримують студенти при вивченні дисципліни
«Корпоративні фінанси» (денна форма навчання)**

Поточний (модульний) контроль									Бали за додаткову роботу	Підсумковий контроль	Сума
Кількість балів за модуль	Змістовий модуль 1 (30 балів)				Змістовий модуль 2 (30 балів)						
Кількість балів за теми	T 1	T 2	T 3	Модульний контроль 1 (15 балів)	T 4	T 5	T 6	Модульний контроль 2 (15 балів)	10	30	100
в т.ч. за видами робіт:	5	5	5		5	5	5				
практичні заняття	3	3	3		3	3	3				
виконання СРС	2	2	2		2	2	2				

Поточний контроль

Об'єктами *поточного контролю* знань студентів є активність і систематичність роботи на практичних заняттях, виконання завдань для самостійної роботи студентів, розв'язання модульних завдань.

При контролі на *практичних заняттях* оцінці підлягають: рівень знань, продемонстрований у відповідях і виступах; активність при обговоренні заявлених на занятті питань; результати бліцопитування та письмового або тестового контролю знань.

Під час контролю виконання завдань для *самостійної роботи* оцінюванню підлягають: правильність і повнота врахування усіх складових завдання; обґрунтованість відповіді. Форма контролю самостійної роботи – перевірка конспекту або обговорення на практичному занятті. Питання на самостійну роботу виносяться на поточний, модульний і підсумковий семестровий контроль. З метою самостійного визначення рівня засвоєння теоретичного матеріалу студентам пропонуються питання для самоконтролю набутих знань.

При контролі виконання *модульних завдань* оцінці підлягають теоретичні знання та практичні навички, яких набули студенти після опанування тем змістового модуля. Контроль проводиться у вигляді відповідей на тестові питання.

Максимальна сума балів поточного контролю з дисципліни «Корпоративні фінанси» – 70.

Бали розподіляються наступним чином:

1. Систематичність та активність роботи на практичних заняттях оцінюється в 5 бали:
 - а) відповідь / виконання практичних завдань – 1-2 бали;
 - б) змістовні доповнення при обговоренні питань на практичних заняттях – 1 бал.
2. Виконання завдань для самостійної роботи студентів оцінюється в 1-2 бал.
3. Модульний контроль містить 20 тестів, відповідь на кожен з яких оцінюється в 0,5 балів ($0,5 \times 20$ тестів) – 10 балів.

Бали за додаткову роботу – представлення результатів науково-дослідних робіт: участь у студентських олімпіадах, конкурсах наукових робіт, грантах, науково-дослідних проєктах – 110 балів; публікація наукових статей, тез доповіді на конференції– 1-10 балів.

Підсумковий контроль.

Форма проведення підсумкового контролю з дисципліни «Корпоративні фінанси» є комбінованою: передбачає усну відповідь на два теоретичних питання і письмово на один

комплект із десяти тестових завдань. Повна та вичерпна відповідь на кожне з питань оцінюється за шкалою від 0 до 10 балів. За 1 правильно вирішене тестове завдання студент отримує 1 бал.

Загалом під час іспиту студент може отримати 30 балів.

Шкала оцінювання: національна та ECTS

Сума балів за всі види навчальної діяльності	Оцінка ECTS	Оцінка за національною шкалою	
		для екзамену, курсового проекту (роботи), практики	для заліку
90 – 100	A	відмінно	зараховано
82-89	B	добре	
74-81	C		
64-73	D	задовільно	
60-63	E		
35-59	FX	незадовільно з можливістю повторного складання	не зараховано з можливістю повторного складання
0-34	F	незадовільно з обов’язковим повторним вивченням дисципліни	не зараховано з обов’язковим повторним вивченням дисципліни

Оцінка «відмінно» (90 – 100 балів). Здобувач має систематичні та глибокі знання навчального матеріалу, вміє без помилок виконувати практичні завдання, які передбачені програмою курсу, засвоїв основну й ознайомився з додатковою літературою, викладає матеріал у логічній послідовності, робить узагальнення й висновки, наводить практичні приклади у контексті тематичного теоретичного матеріалу.

Оцінка «добре» (74 – 89 балів). Здобувач повністю засвоїв навчальний матеріал, знає основну літературу, вміє виконувати практичні завдання, викладає матеріал у логічній послідовності, робить певні узагальнення й висновки, але не наводить практичних прикладів у контексті тематичного теоретичного матеріалу або допускає незначні помилки у формулюванні термінів, категорій, невеликі помилки у розрахунках при вирішенні практичних завдань.

Оцінка «задовільно» (60 – 73 бали). Здобувач засвоїв матеріал не у повному обсязі, дає неповну відповідь на поставлені теоретичні питання, припускається грубих помилок при вирішенні практичного завдання.

Оцінка «незадовільно» (менше 60 балів). Здобувач не засвоїв навчальний матеріал, дає неправильні відповіді на поставлені теоретичні питання, не володіє основними методами наукових досліджень при виконанні практичних завдань. Здобувач не допускається до складання іспиту, якщо кількість балів одержаних за результати успішності під час поточного та модульного контролю (відповідно змістовому модулю) впродовж семестру в сумі не досягла 35 балів.

13. МЕТОДИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

1. Методичні вказівки та завдання для практичної та самостійної роботи з дисципліни «Корпоративні фінанси» для студентів денної форми навчання освітній рівень доктор філософії, третій рівень вищої освіти, спеціальності 072 «Фінанси, банківська справа та страхування» Укладачі: д.е.н., професор Непочатенко О.О. Умань. ВПЦ «Візаві». 2020. - 39с.

2. Електронний навчальний курс для дистанційного вивчення навчальної дисципліни «Корпоративні фінанси» для здобувачів третього рівня вищої освіти (доктори філософії) спеціальності 072 фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок. URL: <https://moodle.udau.edu.ua/course/view.php?id=1190>

14. РЕКОМЕНДОВАНА ЛІТЕРАТУРА

Базова

1. Бабіченко, В.В. Корпоративні фінанси: сучасна парадигма розвитку [Текст] : монографія / В. Бабіченко. Київ : Виниченко, 2014. 551 с.

2. Брігхем Е. Основи фінансового менеджменту : Пер. з англ. К.: Молодь, 1997. 1000 с.
3. Грідчіна М.В. Корпоративні фінанси: Навч. Посіб. К.: МАУП, 2002. 232 с.
4. Грідчіна М.В. Управління фінансами акціонерних товариств: навч.посіб. К.: А.С.К., 2005. 384с.
5. Лахтіонова Л.А. Аналіз фінансової стійкості суб'єктів підприємницької діяльності : монографія / Л. А. Лахтіонова. К. : Знання України, 2013. 1091 с.
6. Оспіщев В.І., Близнюк О.В., Кривоший В.В. Корпоративні фінанси: навч. посіб. К.: Знання, 2014. 335.
7. Суторміна В.М. Фінанси зарубіжних корпорацій.: Підручник. К.: КНЕУ, 2004. 566с.
8. Шелудько В.М. Фінансовий ринок.: Навч. Посіб. К.: Знання-Прес, 2012.535с.
9. Юрій, Е.О.Корпоративні фінанси [Текст] : навч. посіб. / Е. О. Юрій, Н. О. Ковальчук Чернів. нац. ун-т ім. Юрія Федьковича. Чернівці : ЧНУ ім. Юрія Федьковича : Рута, 2019. 439 с.

Допоміжна

10. Зимовець В. В. Корпоративні фінанси як домінанта фінансової науки [Електронний ресурс] / В. В. Зимовець, О. О. Терещенко. *Фінанси України*. 2019. № 9. С. 78-95.
11. Кравченко О. Податки як важливий інструмент впливу держави на фінанси корпорацій [Електронний ресурс] / О. Кравченко, В. Лісовенко. *Ринок цінних паперів України*. 2019. № 7-8. С. 59-69.
12. Стеценко Б. Корпоративні фінанси: проблеми та виклики сучасного розвитку] / Б. Стеценко, В. Федосов. *Ринок цінних паперів України*. 2020. № 3-4. С. 79-80.
13. Суржик В. Г. Корпоративні фінанси: теоретичний і практичний аспекти [Електронний ресурс] / В. Г. Суржик. Чернігівський науковий часопис Чернігівського державного інституту економіки і управління. Сер. 1 : *Економіка і управління*. 2019. № 2. С. 96-101.
14. Непочатенко О.О., Бечко П. К., Лиса Н.В., Пташник С. А. Податкове стимулювання промислового виробництва в системі державної фінансової підтримки. *Збірник наукових праць Уманського національного університету садівництва*/ Редкол. : О.О. Непочатенко (відп.ред.) та ін. Умань: Видавець «Сочінський М.М.», 2021. Вип. 98.Ч. 2: Економічні науки. С.110-123.
15. Непочатенко О.О., Мудрак Р.П., Бечко П. К., Непочатенко О.А. Роль кредитного ринку в забезпеченні банківськими кредитами сільськогосподарських підприємств. *Агросвіт*. 2020. № 23. С.10-16.
16. Непочатенко О.О., Бечко П.К., Бондаренко Н.В., Власюк С.А., Трушевський О.О. Необхідність формування ринку аграрного страхування. *Збірник наукових праць Уманського національного університету садівництва*/ Редкол. : О.О. Непочатенко (відп.ред.) та ін. Умань: Видавець «Сочінський М.М.», 2022. Вип. 100. Ч. 2: Економічні науки. С. 8-18.
17. Непочатенко О.О., Мальований М.І., Власюк С.А., Колотуха С.М., Бондаренко Н.В. Особливості фінансово-кредитного забезпечення товаровиробників аграрної сфери України. *Збірник наукових праць Уманського національного університету садівництва*/ Редкол. : О.О. Непочатенко (відп.ред.) та ін. Умань: Видавець «Сочінський М.М.», 2022. Вип. 100. Ч. 2: Економічні науки. С. 179-187.
18. Непочатенко О.О., Гузар Б.С., Пташник С.А. Актуальні проблеми наповнення місцевих бюджетів та їх видатки в умовах воєнного стану. *Збірник наукових праць Уманського національного університету садівництва*/ Редкол. : О.О. Непочатенко (відп.ред.) та ін. Умань: Видавець «Сочінський М.М.», 2022. Вип. 100. Ч. 2: Економічні науки. С. 382-391.

15. ІНФОРМАЦІЙНІ РЕСУРСИ

19. Офіційний сайт Президента України. URL: <https://www.president.gov.ua>
20. Офіційний сайт Верховної Ради України. URL: <https://www.rada.gov.ua>
21. Офіційний сайт Рахункової палати України. URL: <https://rp.gov.ua/home/>
22. Офіційний сайт Кабінету міністрів України. URL: <https://www.kmu.gov.ua>
23. Офіційний сайт Міністерства фінансів України. URL: <https://www.mof.gov.ua/uk/>
24. Офіційний сайт Державної казначейської служби України. URL:

<https://www.treasury.gov.ua>

25. Офіційний сайт Міністерства Юстиції України. URL: <https://minjust.gov.ua>
26. Офіційний сайт Державної податкової служби України. URL: <https://tax.gov.ua>

16. ПЕРЕЗАРАХУВАННЯ ТА ВИЗНАННЯ РЕЗУЛЬТАТІВ НАВЧАННЯ

Перезарахування та визнання результатів навчання з дисципліни «Корпоративні фінанси» або окремого її елемента відбувається відповідно до Положення про порядок визнання в Уманському національному університеті садівництва результатів навчання, отриманих у неформальній та/або інформальній освіті (<https://www.udau.edu.ua/ua/file/4n0x>).

Здобувачі вищої освіти мають право на визнання результатів навчання в неформальній та інформальній освіті (курси навчання в центрах освіти, курси інтенсивного навчання, семінари, конференції, олімпіади, конкурси наукових робіт, літні чи зимові школи, бізнес-школи, тренінги тощо) в обсязі, що загалом не перевищує 25 % освітньої програми.

17. ПОЛІТИКА АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ

У процесі навчання з дисципліни «Корпоративні фінанси», студенти повинні дотримуватися встановлених правил академічної доброчесності, визначених Кодексом доброчесності Уманського національного університету садівництва (<https://www.udau.edu.ua/ua/file/4dH7>). При підготовці рефератів, виконанні індивідуальних науково-дослідних завдань, а також під час проведення контрольних заходів очікується, що всі роботи подані студентами будуть їхніми оригінальними дослідженнями та міркуваннями.

Будь-які види порушення академічної доброчесності, зокрема плагіат, неправомірне використання чужих ідей, фальсифікація даних чи співучасть у таких діях, є абсолютно неприпустимими і не толеруються. Виявлення ознак академічної недоброчесності у письмовій роботі студента є підставою для її незарахування викладачем, незалежно від обсягу порушення.

З метою запобігання порушенням і підвищення якості академічних робіт, студентам настійно рекомендується користуватися належними академічними ресурсами та інструментами для перевірки робіт на плагіат, а також звертатися за консультаціями з питань правильного цитування і академічного письма.

18. ЗМІНИ У РОБОЧІЙ ПРОГРАМІ НА 2024/2025 НАВЧАЛЬНИЙ РІК

1. Оновлено змістове наповнення тем: «Корпоративні цінні папери на ринку капіталів», «Фінансова діяльність транснаціональних корпорацій».
2. Оновлено перелік рекомендованої літератури.